

ZRAKOPLOVNA TEHNIČKA ŠKOLA
RUDOLFA PEREŠINA
Ulica Rudolfa Fizira 6
Velika Gorica

KLASA: 112-02/25-01/5
URBROJ: 238-31-60-12-25-5
Velika Gorica, 20. listopada 2025. godine

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23 i 156/23) i Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Zrakoplovnoj tehničkoj školi Rudolfa Perešina Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata donosi

ODLUKU

o načinu procjene odnosno vrednovanja kandidata prijavljenih na natječaj

I.

Za natječaj objavljen dana 25. rujna 2025. na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Zrakoplovne tehničke škole Rudolfa Perešina za radno mjesto operativni/a djelatnik/ica za sigurnost i civilnu zaštitu na neodređeno, puno radno vrijeme (40 sati tjedno) utvrđuje se sljedeći način procjene odnosno vrednovanja kandidata:

- sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Zrakoplovnoj tehničkoj školi Rudolfa Perešina, obaviti će se usmena procjena i vrednovanje (intervju) kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja za radno mjesto operativnog/e djelatnika/ice za sigurnost i civilnu zaštitu na neodređeno, puno radno vrijeme (40 sati tjedno) koja će se održati u **četvrtak, 23. listopada 2025. godine** u prostoru Zrakoplovne tehničke škole Rudolfa Perešina prema sljedećem rasporedu:

- u **11:00** sati **D.D.**

Pravni i drugi izvori za pripremu kandidata za usmenu procjenu i vrednovanje (intervju) su:

- Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u srednjoškolskoj ustanovi (Narodne novine, broj [2/11](#), [71/25](#))
- Pravilnik o kućnom redu ([poveznica](#)),
- Protokol o kontroli ulaska i izlaska u školskim ustanovama Ministarstva znanosti, obrazovanja i mladih ([poveznica](#)),
- Protokol o postupanju u slučaju nasilja među djecom i mladima ([poveznica](#)).

II.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata na usmenoj procjeni i vrednovanju (intervjuu) utvrđuje stručna znanja, vještine, interese, motivaciju kandidata za rad u Školi te procjenjuje dodatna znanja i edukacije, dosadašnje radno iskustvo i postignuća u radu.

Kandidat temeljem usmene procjene i vrednovanja (intervjua) može ostvariti ukupno 50 bodova, a ako ne ostvari najmanje 50% od ukupnog broja bodova ne sudjeluje u daljnjem postupku natječaja.

III.

Kandidati su, prije pristupanja razgovoru, dužni dati na uvid osobnu iskaznicu ili drugu vjerodostojnu ispravu kojom će se utvrditi njihov identitet.

Ako kandidat ne pristupi provjeri i vrednovanju smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj.

IV.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje
kandidata