

Temeljem članka 58. stavak 1. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 5/12., 16/12., 86/12., 94/13., 152/14. 7/17 i 68/18) te članka 29. stavak 2. točka 3. alineja 4. Statuta Zrakoplovne tehničke škole Rudolfa Perešina, Školski odbor nakon provedene rasprave na Nastavničkom vijeću, Vijeću roditelja i Vijeću učenika, a na prijedlog ravnatelja, na 17. Sjednici održanoj 3.listopada 2019. godine, donio je

**ETIČKI KODEKS
NEPOSREDNIH NOSITELJA
ODGOJNO – OBRAZOVNE DJELATNOSTI
ZRAKOPLOVNE TEHNIČKE ŠKOLE RUDOLFA PEREŠINA**

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Etičkim kodeksom neposrednih nositelja odgojno-obrazovne djelatnosti Zrakoplovne tehničke škole Rudolfa Perešina (u daljnjem tekstu: Etički kodeks) utvrđuju se pravila primjerenog i uljudnog ponašanja i etička načela koja neposredni nositelji odgojno-obrazovne djelatnosti trebaju primjenjivati i kojih se trebaju pridržavati u odnosu prema učenicima, njihovim roditeljima ili skrbnicima, drugim građanima i u međusobnim odnosima, kao i u odnosu prema Zrakoplovnoj tehničkoj školi Rudolfa Perešina (u daljnjem tekstu: Škola) i prema radu, utemeljena na Ustavu Republike Hrvatske, zakonima, drugim propisima i pravilima struke.

Neposredni nositelji odgojno-obrazovne djelatnosti su nastavnici, stručni suradnici i ostali radnici (u daljnjem tekstu: radnici).

Etički kodeks odnosi se na svaku osobu koja radi u Školi bez obzira na vrstu i trajanje ugovora te na osobe koje nisu radnici Škole, ali sudjeluju u radu i djelovanju Škole, ako ih se može izravno povezati sa Školom.

Izrazi u Etičkom kodeksu navedeni u muškom rodu neutralni su i odnose se na sve osobe, muškog i ženskog spola.

II. TEMELJNA NAČELA

Članak 2.

Na obavljanje poslova i ponašanje u Školi primjenjuju se načela:

- 1. Načelo poštivanja propisa i pravnog poretka Republike Hrvatske**

Radnici trebaju poštovati pozitivne propise i pravni poredak Republike Hrvatske i svojim radom i ponašanjem omogućavati primjenu propisa prema svima u Školi pod jednakim uvjetima.

2. Načelo poštovanja dostojanstva osobe

Radnici trebaju poštovati dostojanstvo svih osoba s kojima su u doticaju prigodom obavljanja poslova.

Radnici imaju pravo tražiti poštovanje svoje osobnosti od svih s kojima su u doticaju.

3. Načelo zabrane diskriminacije i povlašćivanja

Radnicima je zabranjeno izražavanje diskriminacije ili povlašćivanja na osnovi rase ili etničke pripadnosti, boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u građanskoj udruzi, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog nasljeđa, rodnog identiteta, izražavanja, spolne orijentacije ili na bilo kojoj drugoj osnovi.

4. Načelo jednakosti i pravednosti

Radnici se prema trećima trebaju ponašati na način koji isključuje svaki oblik neravnopravnosti, zlorabe, zlostavljanja, uznemiravanja ili omalovažavanja.

Radnici ne smiju osobne interese pretpostaviti objektivnom prosuđivanju i profesionalnom obavljanju poslova.

5. Načelo samostalnosti nastavnog i drugoga stručnog rada

Radnicima se jamči pravo autonomnog djelovanja u izvođenju nastave i drugom stručnom radu u skladu s propisima, nastavnim planom i programom, nacionalnim i školskim kurikulumom.

6. Načelo sudjelovanja u društvenim procesima

Radnici se trebaju organizirano uključiti u društvene procese, sudjelovati u rješavanju problema u zajednici i svojim doprinosom utjecati na pozitivne promjene u društvu.

7. Načelo profesionalnosti

Radnici, a osobito nastavnici i stručni suradnici, trebaju prema obilježjima svoje struke odgovorno, savjesno i nepristrano ispunjavati obveze prema učenicima, roditeljima, skrbnicima i drugim građanima.

8. Načelo slobode mišljenja i izražavanja

U svim područjima života i rada u Školi se potiče i podržava sloboda mišljenja i izražavanja.

9. Načelo razvoja osobnih mogućnosti

Svakom radniku jamči se stjecanje novih znanja te razvoj osobnih potencijala putem cjeloživotnog učenja u skladu s društvenim mogućnostima.

10. Načelo zaštite okoliša i skrbi za održivi razvoj

U Školi se sve djelatnosti trebaju obavljati u skladu s međunarodnim i domaćim standardima zaštite okoliša i održivog razvoja zajednice i društva.

Članak 3.

Radnici trebaju paziti da načinom obavljanja poslova u Školi i ponašanjem na javnom mjestu ne umanje svoj osobni ugled i povjerenje građana u djelatnost srednjeg odgoja i obrazovanja kao javne službe, a kod obavljanja privatnih poslova ne smiju isticati položaj ili ovlaštenja koja imaju u Školi.

III. ODNOS RADNIKA PREMA UČENICIMA

Članak 4.

Radnici koji sudjeluju u odgojno-obrazovnom radu dužni su:

- izvoditi odgojno-obrazovni rad u skladu s ciljevima, zadaćama i standardima srednjeg odgoja i obrazovanja,
- prenositi učenicima znanja iz svojega predmeta ili područja što stručnije,
- osigurati istinitost podataka i prezentaciju sadržaja primjerenu nastavnom predmetu,
- obrađivati nastavne sadržaje na način prihvatljiv i razumljiv učenicima,
- pridonositi intelektualnom razvoju učenika,
- saslušati i uvažavati učenikovo mišljenje,
- biti objektivni i nepristrani pri ocjenjivanju učenika uz obvezu suzdržavanja od svih postupanja kojima bi se određeni učenici preferirali, a kod drugih učenika stvarao osjećaj manje vrijednosti,
- uvažavati i prihvaćati učenike s različitim sposobnostima i interesima i omogućiti im odgovarajući intelektualni, emocionalni, moralni i duhovni razvoj u skladu s njihovim mogućnostima,
- poštovati i uvažavati učenikove sposobnosti te se s posebnom pažnjom odnositi prema učenicima s teškoćama u učenju i teškoćama u razvoju,
- razvijati domoljublje, svijest o nacionalnoj pripadnosti i svim vrednotama povijesne, kulturne i etničke baštine Republike Hrvatske,
- poticati ekološku svijest kod učenika.
-

Članak 5.

Učenike treba odgajati da poštuju i uvažavaju sve osobe bez obzira na nacionalnu ili vjersku pripadnost u skladu s etičkim načelima, humanosti i čovjekoljubljem.

Članak 6.

Isključivi kriterij vrednovanja i napredovanja učenika smiju biti osposobljenost i rezultati u primjeni i svladavanju nastavnih sadržaja te odnos prema radu.

Članak 7.

Radnici ne smiju učenikova znanja i uratke koristiti za svoje osobne potrebe ili probitke.

Članak 8.

Radnici su dužni odgovorno postupati sa svim podacima kojima raspolažu o učenicima ili njihovim obiteljima budući da ti podaci predstavljaju profesionalnu tajnu.

Dužnost čuvanja profesionalne i poslovne tajne radnike obvezuje trajno, a ne prestaje ni nakon prestanka rada u Školi, osim u situacijama kada je drugačije određeno zakonom ili drugim propisom odnosno u postupcima pred nadležnim tijelima.

IV. ODNOS RADNIKA PREMA RODITELJIMA, SKRBNICIMA I DRUGIM GRAĐANIMA

Članak 9.

U odnosu prema roditeljima, skrbnicima i drugim građanima radnici trebaju nastupati pristojno, nepristrano, savjesno i profesionalno.

Kod obavljanja poslova radnici trebaju primijeniti svoje stručno znanje na način da roditeljima, skrbnicima i drugim građanima pomažu u ostvarivanju prava u djelatnosti odgoja i obrazovanja.

Članak 10.

U službenoj komunikaciji s roditeljima, skrbnicima i drugim građanima radnici se trebaju služiti hrvatskim jezikom i razumljivo se izražavati.

Posebnu pozornost radnici trebaju obratiti na osobe s invaliditetom i druge osobe s posebnim potrebama.

Članak 11.

Radnicima nije dopušteno od roditelja, skrbnika ili drugih fizičkih ili pravnih osoba primati darove i usluge ili ih poticati na darivanje ili pružanje usluga radnicima ili drugim fizičkim ili pravnim osobama.

Radnici se trebaju suzdržavati od svih oblika korupcije, a svojom aktivnošću trebaju kod svih poticati spoznaju o štetnosti korupcije.

Članak 12.

Svi radnici Škole trebaju izbjegavati sukobe interesa.

V. MEĐUSOBNI ODNOSI RADNIKA

Članak 13.

Međusobni odnosi odnosno svi oblici komunikacije radnika temelje se na uzajamnom poštovanju, povjerenju, pristojnosti, odgovornosti, strpljenju i suradnji.

Radnici, postupajući u skladu s etičkim načelima, ne smiju ometati jedni druge u obavljanju poslova.

Radnici trebaju redovito razmjenjivati informacije i mišljenja o radnim i stručnim pitanjima.

Radnici trebaju poštovati položaj svojih kolega i s njima raditi u interesu što kvalitetnijeg obavljanja školske djelatnosti.

Članak 14.

Obveza radnika Škole je poštivanje kriterija stručnosti i izvrsnosti.

Svi radnici trebaju se neprekidno usavršavati i ustrajati na unapređivanju kakvoće i razine vlastita znanja i stručnosti unutar izabranog područja.

Članak 15.

Osobni izgled, odjeća i obuća radnika za vrijeme obavljanja poslova u Školi i onih u vezi s radom Škole moraju biti ozbiljni, dolični, uredni i primjereni djelatnosti koju obavljaju, sukladno uobičajenim profesionalnim standardima.

Članak 16.

U okviru svoga položaja ravnatelj Škole treba poticati radnike na kvalitetno i učinkovito obavljanje poslova, međusobno uvažavanje, poštivanje i suradnju te korektan odnos prema učenicima, roditeljima, skrbnicima i drugim građanima.

VI. JAVNO NASTUPANJE RADNIKA

Članak 17.

Školska tijela trebaju poticati radnike na javno nastupanje te slobodu izražavanja i iznošenja njihovih stavova.

Članak 18.

Kod javnih nastupa u kojima predstavljaju Školu, radnici su dužni iznositi stavove Škole u skladu s propisima, dobivenim ovlastima, svojim stručnim znanjem i Etičkim kodeksom.

Kod javnih nastupa u kojima radnici ne predstavljaju Školu, a koji su tematski povezani sa Školom, dužni su naglasiti da iznose svoje osobne stavove.

Pri iznošenju stavova Škole i osobnih stavova, radnici su dužni paziti na ugled Škole, struke, djelatnosti odgoja i obrazovanja te na svoj osobni ugled.

VII. UPOZNAVANJE NOVIH RADNIKA S ODREDBAMA ETIČKOG KODEKSA

Članak 19.

Ravnatelj Škole dužan je sve radnike upoznati s odredbama Etičkog kodeksa.

Svi radnici prije početka rada u Školi moraju biti upoznati s odredbama Etičkog kodeksa.

VIII. ETIČKO POVJERENSTVO

Članak 20.

Za praćenje primjene odredaba i ispunjavanja obveza iz Etičkog kodeksa u Školi se osniva Etičko povjerenstvo.

Etičko povjerenstvo ima predsjednika i dva člana koji se imenuju iz redova radnika Škole.

Predsjednika i članove Etičkog povjerenstva na prijedlog Nastavničkog vijeća odlukom imenuje ravnatelj Škole na vrijeme od dvije godine.

Članak 21.

Etičko povjerenstvo je neovisno u odlučivanju, a pitanja iz svoje nadležnosti rješava zaključkom.

Na način rada, postupanja i glasovanja Etičkog povjerenstva na odgovarajući način primjenjuju se odredbe Poslovnika o radu Nastavničkog vijeća.

Članak 22.

Etičko povjerenstvo na kraju mandata ravnatelju Škole dostavlja izvješće o svom radu.

IX. PRITUŽBE ZBOG KRŠENJA ODREDBA ETIČKOG KODEKSA

Članak 23.

Radnici, učenici, roditelji, skrbnici i druge fizičke i pravne osobe mogu Etičkom povjerenstvu podnijeti pritužbu na ponašanje obveznika primjene Etičkog kodeksa za koje smatraju da je protivno odredbama Etičkog kodeksa.

Pritužba se može podnijeti u pisanom obliku ili izjaviti na zapisnik u tajništvu Škole.

Pritužba mora biti određena i obrazložena. Podnositelj pritužbe dužan je navesti što više potankosti o neetičnom ponašanju na koje se pritužba odnosi i predložiti dokaze kojima će se utvrditi činjenično stanje.

Ukoliko Etičko povjerenstvo u postupku ispitivanja osnovanosti pritužbe na temelju utvrđenog činjeničnog stanja ocijeni da su navodi iz pritužbe osnovani, može predložiti poduzimanje odgovarajućih postupaka i radnji.

Etičko povjerenstvo najkasnije u roku od 60 dana od dana zaprimanja pritužbe dostavlja svoj zaključak podnositelju pritužbe i obvezniku primjene Etičkog kodeksa na kojeg se pritužba odnosi.

X. JAVNOST ETIČKOG KODEKSA

Članak 24.

Etički kodeks objavljuje se na oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Škole.

XI. POŠTIVANJE ETIČKOG KODEKSA

Članak 25.

Postupanje prema odredbama Etičkoga kodeksa obveza je svih radnika Škole.

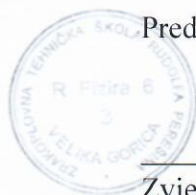
XII. STUPANJE NA SNAGU

Članak 26.

Etički kodeks stupa na snagu danom objavljivanja na oglasnoj ploči Škole.

Članak 27.

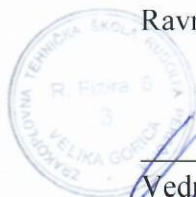
Stupanjem na snagu ovog Etičkog kodeksa prestaje važiti Etički kodeks neposrednih nositelja odgojno-obrazovne djelatnosti od 16. prosinca 2015. godine, KLASA: 003-05/15-0/03, URBROJ: 238/31-60-08-15-1.



Predsjednica Školskog odbora

Zvezdana Zrinski, prof.

Etički kodeks je objavljen na oglasnoj ploči Škole dana 4. listopada 2019. te je istog dana stupio na snagu.



Ravnatelj

Vedran Šarac, prof.

KLASA: 003-05/19-01/05

URBROJ: 238/31-60-08-19-1

U Velikoj Gorici, 4. listopada 2019. godine